



**DIRECCIÓN GENERAL**

**DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS**

**INFORME DE COMISIÓN**

**Por medio del presente me permito informar a usted el resumen de actividades de la comisión realizada:**

**Objetivo:**

Para asistir al Plantel CONALEP Ocosingo y Altamirano los días 22 al 23 de mayo del año en curso, con el objetivo de realizar mesa de trabajo reuniones con docentes y padres de familia para implementar el Plan de Trabajo para la capacitación y evaluación de competencias laborales con fines de certificación, a través de un modelo educativo flexible y de calidad, sustentado y vinculado con el sector productivo y la comunidad.

**Resumen:**

En cumplimiento con la comisión asignada, el día miércoles 22 de mayo me trasladé a la ciudad de Ocosingo, Chiapas, con el objetivo de sostener reuniones de trabajo con personal docente y padres de familia. Durante la jornada se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- Mesa de trabajo con el equipo docente del plantel CONALEP Ocosingo, donde se presentó el plan de capacitación y evaluación de competencias laborales, orientado a brindar formación pertinente a las necesidades del entorno productivo local.
- Revisión del perfil laboral de los alumnos y egresados para definir las áreas prioritarias de formación.
- Reunión informativa con padres de familia, en la que se explicó la importancia del proceso de certificación y su impacto en la empleabilidad de los estudiantes.
- Recopilación de inquietudes, propuestas y observaciones por parte de la comunidad educativa.

Se logró establecer una ruta de implementación para el programa de capacitación, así como el compromiso del plantel para participar activamente en las siguientes etapas del proceso. Al concluir las actividades del día, pernocte en la ciudad de Ocosingo Chiapas.

El día jueves 23 de mayo me trasladé al municipio de Altamirano, para presentarme a primera hora en el Plantel CONALEP Altamirano, donde se desarrollaron actividades similares enfocadas en la implementación del modelo educativo de capacitación laboral.

- Las acciones realizadas incluyeron:

- Instalación de una mesa de trabajo técnica con docentes y coordinadores del plantel, para revisar las estrategias pedagógicas del modelo flexible y de calidad propuesto por el área de Capacitación.
- Identificación de necesidades específicas de capacitación alineadas con los sectores productivos del municipio (comercio, servicios, agroindustria).
- Reunión con padres de familia, donde se enfatizó el valor de la certificación de competencias como herramienta para el desarrollo profesional de los jóvenes.
- Presentación del cronograma preliminar de actividades, incluyendo talleres, asesorías y fechas estimadas de evaluación.

La participación fue activa y se manifestó un fuerte interés por parte de la comunidad escolar en colaborar con el plan de trabajo planteado.

Durante ambos días de comisión se logró:

- Sensibilizar a docentes y padres de familia sobre la importancia de certificar competencias laborales.
- Presentar y validar un modelo educativo flexible, con enfoque en la calidad y pertinencia local.
- Fortalecer los vínculos con los sectores productivos de Ocosingo y Altamirano, promoviendo una formación técnica que responda a las demandas reales del entorno.

Se dejó asentado el compromiso institucional de dar seguimiento a estas acciones, asegurando que los estudiantes del CONALEP Chiapas accedan a oportunidades de formación profesional certificada, útil y transformadora.

. El día 24 de mayo me dirigí de regreso a Ciudad de Tuxtla Gutiérrez Chiapas; Ambas visitas cumplieron con los objetivos planteados. Concluyendo mis actividades al 100% de lo planteado.

**Conclusiones**

se cumplió con los objetivos programados del plan de trabajo de la encomienda.

**Lugar y fecha de elaboración**

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas a 26 de mayo de 2025

**Memorándum de Comisión**

Memorándum No. CONALEP/DG/127/2025

**COMISIONADO**

LIC. JOSÉ DE JESÚS ZAMBRANO MONTOYA  
SUBCOORDINADOR